

PERMANENT LØNKOMPENSATIONSORDNING?

MICHAEL SVARER
AARHUS UNIVERSITET
DØRS PRODUKTIVITETSSEMINAR, KØBENHAVN, 18. NOVEMBER 2021



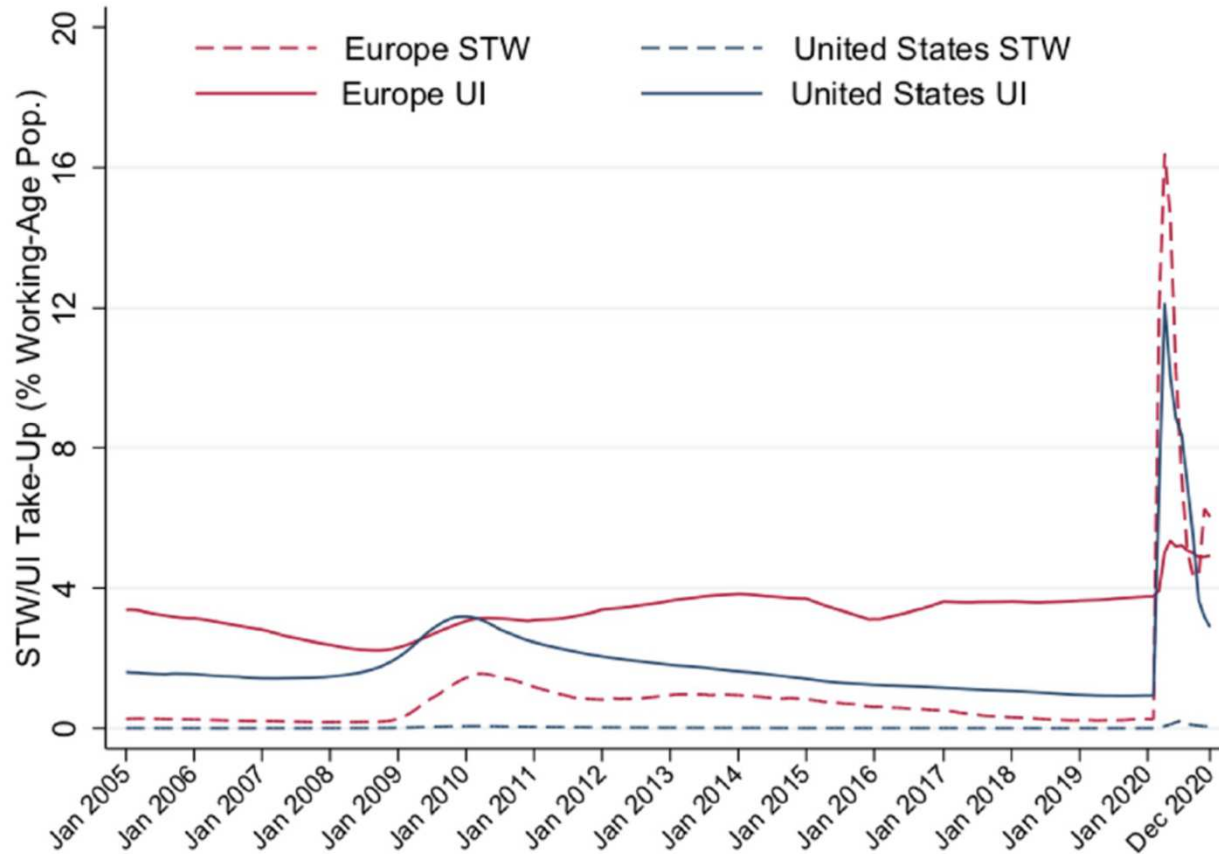
INSTITUT FOR ØKONOMI
AARHUS UNIVERSITET

18. NOVEMBER 2021

MICHAEL SVARER
PROFESSOR



LØNKOMPENSATIONSORDNINGER DET FORETRUKNE VALG PÅ DENNE SIDE AF ATLANTEN



Giupponi, Landais & Lapeyre (2021)

LØNKOMPENSATIONORDNINGENS FODAFTRYK

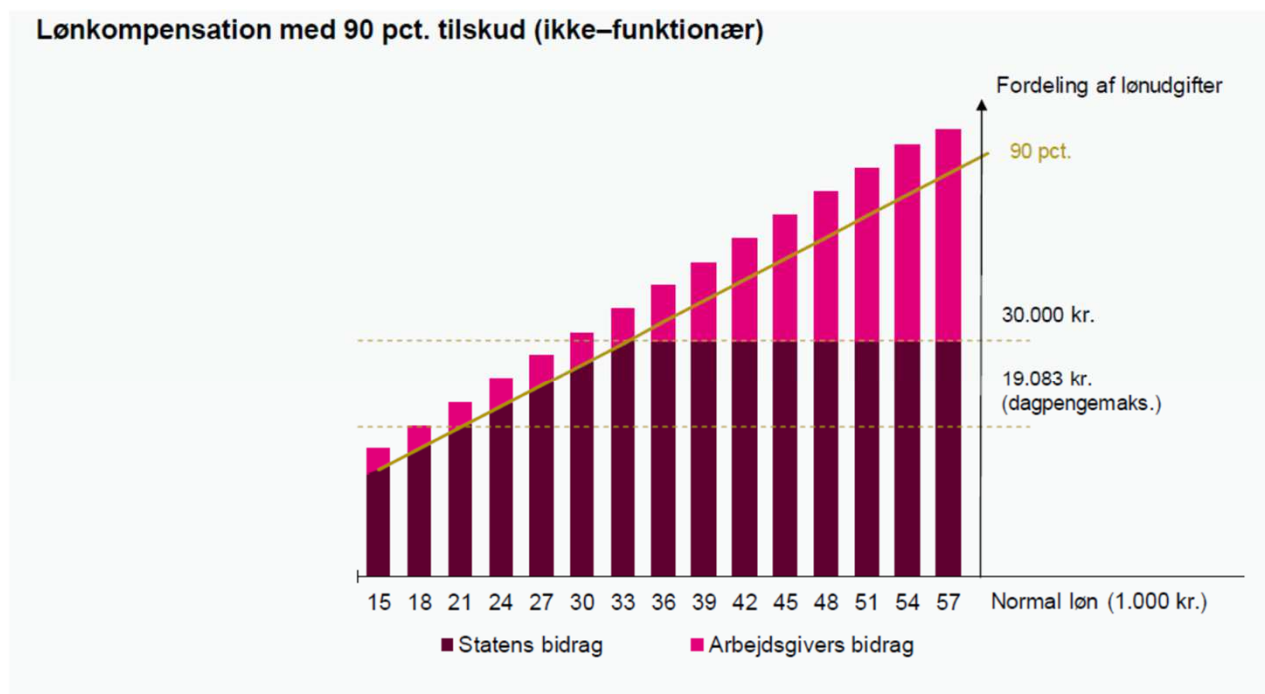
- Forsikring
 - LK forsikrer insiders på arbejdsmarkedet – kan være personer, der har ret gode selvforsikringsmuligheder
- Finansering
 - Sparede dagpenge kan være markante – Siegenthaler & Kopp (2022) finder, selvfinansieringsgrad over 1!!
- Jobeffekter
 - Larsen m_fl (2021): +
 - Siegenthaler & Kopp (2021/22): +
 - Cahuc m_fl (2021): +

LØNKOMPENSATIONORDNINGENS FODAFTRYK

- Kan reducere inefficente job separationer.,
 - Likviditetsbegrænsninger, løn- eller timerigiditeter
- ...og understøtte labor hoarding
 - Undgår ansættelses- og træningsomkostninger ved nyansættelser
 - Fastholder værdifuld virksomhedsspecifik viden
 - Reducerer risiko for scar-effekter af langtidsledighed
- Hæmmer reallokering
 - Hvis lavproduktive virksomheder i højere grad fastholder arbejdskraften vil det have negative produktivitetseffekter (Giupponi, Landais & Lapeyre (2021 finder evidens for det på italienske data – men af beskeden størrelsesorden)

KAN VI LAVE EN PERMANET ORDNING, DER BEDRE BALANCERER DE FORSKELLIGE AFVEJNINGER?

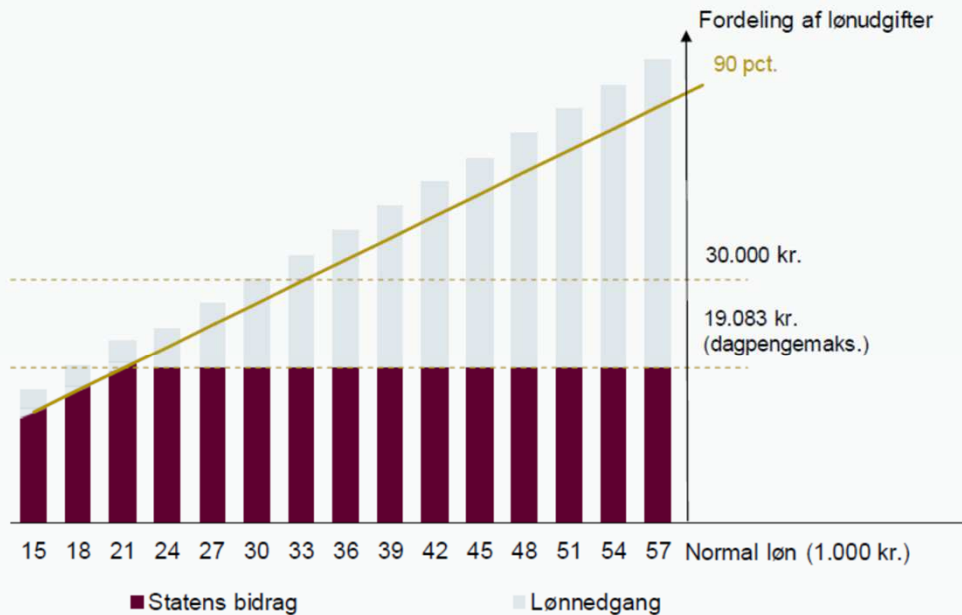
Meget generøs lønkompensationsordning: marts 2020



Anm.: Figuren viser ikke effekten af, at medarbejderen skal holde 5 feriedage pr. 3 måneders hjemsendelse.

ALTERNATIVER: EN MODERNISERET ARBEJDSFORDELINGSORDNING

Arbejdsfordeling – periode med hjemsendelse (omregnet til månedsniveau)

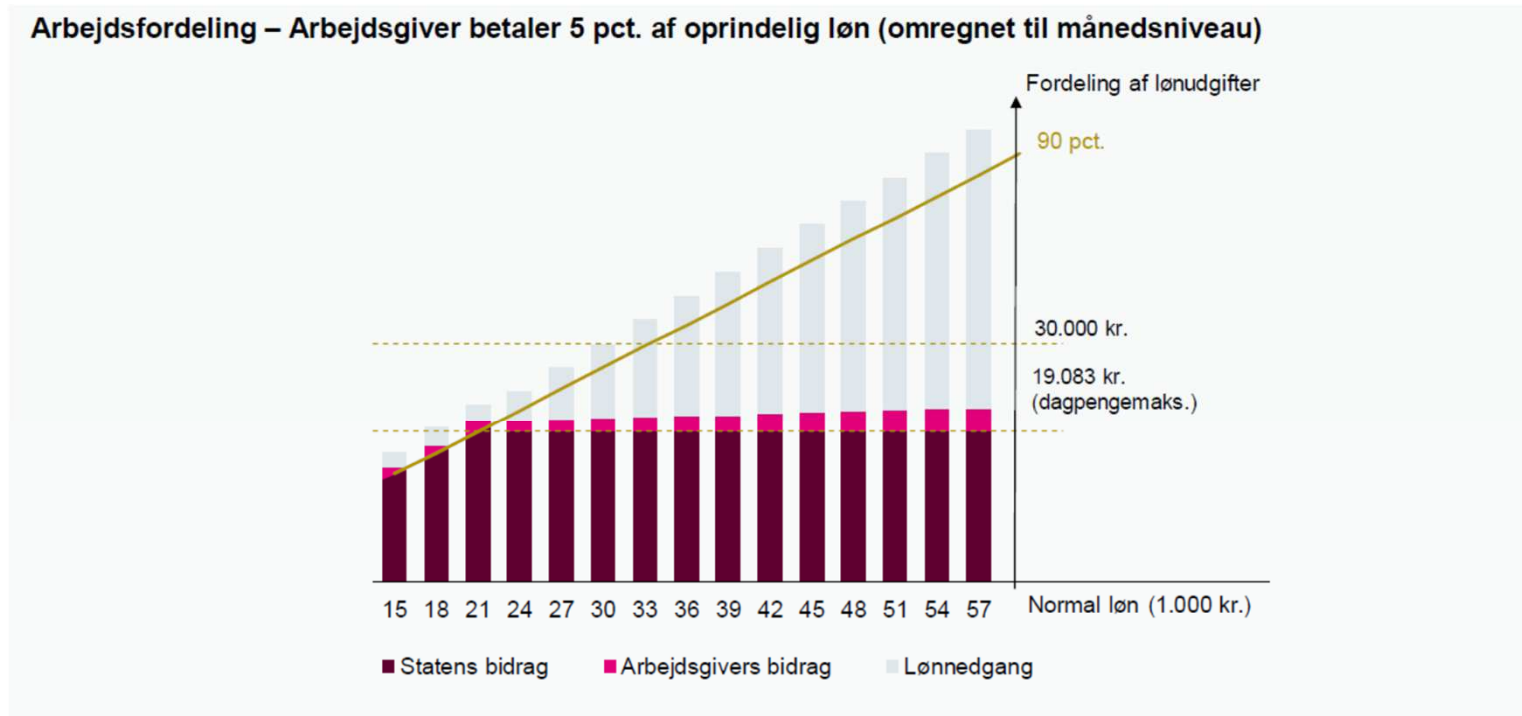


Anm.: Figuren illustrerer supplerende dagpenge mv. opgjort på månedsniveau. Det bemærkes, at personer på arbejdsfordeling kun kan være hjemsendt med supplerende dagpenge i to uger, hvorefter der vil være en mellemliggende periode på 2 uger med arbejde, før der kan være en ny periode på 2 uger med dagpenge.

Mulige stilleskruer:

- Lønbidrag fra arbejdsgiver
- G-dage
- Kompensationsniveau- og profil
- Statens andel
- Afskedigelse under arbejdsfordeling
- Flexibilitet i mellem tid i arbejde og hjemsendelse
- Maximal varighed
- Rådighedsforpligtelser

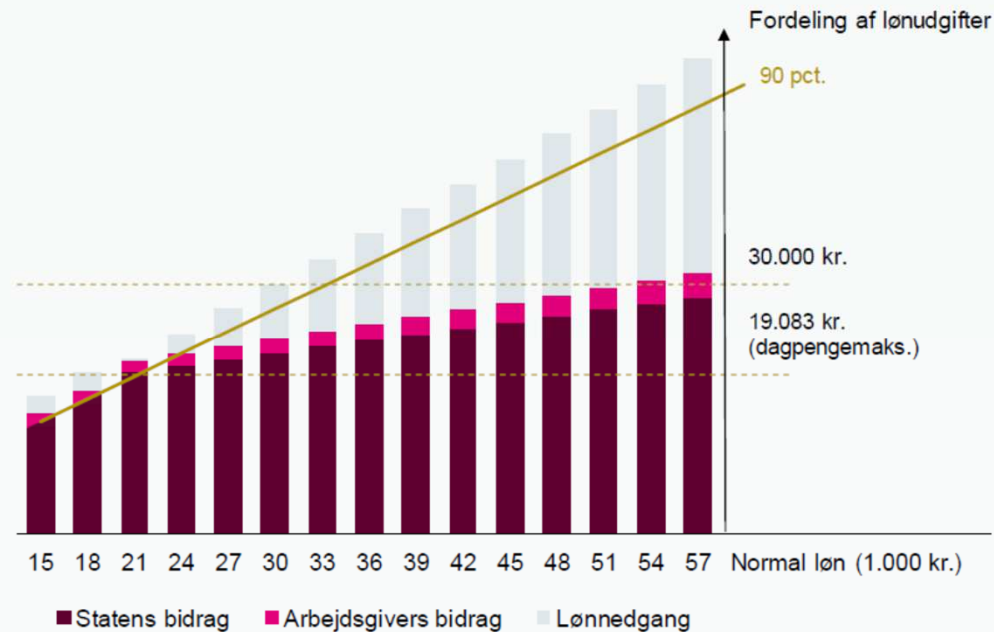
ALTERNATIVER: EN MODERNISERET ARBEJDSFORDELINGSORDNING



Note:: Figuren illustrerer supplerende dagpenge mv. opgjort på månedsniveau. Det bemærkes, at personer på arbejdsfordeling efter nuværende regler kun kan være hjemsendt med supplerende dagpenge i to uger, hvorefter der vil være en mellemliggende periode på 2 uger periode med arbejde, før der kan være en ny periode på 2 uger med supplerende dagpenge

ALTERNATIVER: EN MODERNISERET ARBEJDSFORDELINGSORDNING

Arbejdsfordeling – Arbejdsgiver betaler 5 pct. af oprindelig løn. Staten betaler tillæg udover dagpengemaksimum (omregnet til månedsniveau)



Note: Figuren illustrerer supplerende dagpenge mv. opgjort på månedsniveau. Det bemærkes, at personer på arbejdsfordeling efter nuværende regler kun kan være hjemsendt med supplerende dagpenge i to uger, hvorefter der vil være en mellemliggende periode på 2 uger med arbejde, før der kan være en ny periode på 2 uger med supplerende dagpenge.

FORTSÆTTELSE AF DEN MIDLERTIDIGE ARBEJDSFORDELINGSORDNING?

- I august 2020 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale om en mere fleksibel ordning som kan anvendes af virksomhederne på det private arbejdsmarked i hele 2021.
- Virksomhederne har fx bedre mulighed for at tilmelde sig ordningen uanset overenskomstmæssige forhold
- Ordningen giver samtidig virksomhederne en større fleksibilitet i forhold til at justere den enkelte medarbejders arbejdstid. Med den seneste forlængelse af ordningen er det muligt for virksomheden at nedsætte arbejdstiden med op til 80 pct. (i forhold til de tidligere 50 pct.). En virksomhed kan være tilmeldt ordningen i op til 13 uger med mulighed for forlængelse.
- Hvis en medarbejder sættes ned i tid, kan medarbejderen søge om supplerende dagpenge i de dage eller uger, hvor vedkommende ikke arbejder. Arbejdstagere uden a-kassemedlemskab får med den midlertidige ordning ekstraordinært mulighed for at melde sig ind i en a-kasse mod højere kontingentbetaling. Loftet for dagpengesatsen udvides samtidig til 23.000 kr. pr. måned, hvilket er ca. 20 pct. højere end den normale maksimale dagpengesats.

AFRUNGING OG PERSPEKTIVERING

-
- Arbejdsfordelingsordninger er kommet for at blive
 - Lønkompressionsordningen var nødvendig i marts 2020, da den eksisterende arbejdsfordelingsordning ikke var velegnet
 - Perspektiv i at udvikle en velfungerende arbejdsfordelingsordning til fremtidige kriser
 - Oplagt specialkapitel for P_22, F/E_22.....😊



INSTITUT FOR ØKONOMI
AARHUS UNIVERSITET